

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ярышиной Валерии Николаевны «Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Правильно построенная система оплаты труда работников является залогом их удовлетворенности своей деятельностью, заинтересованности в успешном функционировании организации в целом, способствует повышению ее конкурентоспособности на рынке труда. Системы оплаты труда должны трансформироваться, чтобы соответствовать преобразованиям в экономической и социальной сферах развития общества. В этой связи избранная В.Н. Ярышиной тема диссертационного исследования, посвященного инновационным трансформациям оплаты труда в современной экономике, является актуальной.

К наиболее существенным и носящим характер новизны результатам, полученным диссертантом, можно отнести:

- классифицированы инновационные системы оплаты труда на основе признаков способа начисления, вклада работников в конечные результаты деятельности организации, ценности сотрудников и их должностей для организации, позволяющие комплексно анализировать взаимосвязь между оценкой эффективности работы организации и трудовым вкладом работников;
- обобщены факторы внешней и внутренней среды функционирования организации (в т.ч. связанные с ее жизненным циклом), позволяющие акцентировать внимание на особенности управленческого влияния при формировании оплаты труда;
- на основе выявленных тенденций развития российского рынка труда разработан способ инновационных трансформаций оплаты труда, учитывающий специфику и вид деятельности организации, рекомендуемый как основа при создании реальной системы оплаты труда;
- предложена и апробирована на предприятиях ОАО «Корпорация НПО «РИФ» г. Воронежа инновационная модель оплаты труда, основанная на применении разработанного способа инновационных трансформаций оплаты труда.

Диссертантом выделены особенности трансформации оплаты труда работников на стадиях реорганизации и кризисного состояния в рамках жизненного цикла организации (с. 11 автореферата), что особенно актуально в складывающихся условиях современной российской экономики. Также к достоинствам можно отнести предложенный автором подробный алгоритм построения модели оплаты труда на основе применения комплексного подхода (с. 16 автореферата).

Из недочетов можно отметить, что из автореферата непонятно, насколько обоснована репрезентативность выборки, используемой автором на этапе проведения социологических исследований. Указанное замечание не меняет положительного мнения о работе В.Н. Ярышиной.

Полученные результаты прошли широкую апробацию на научно-практических конференциях различных уровней. По результатам проведенных исследований В.Н. Ярышиной опубликовано 16 работ, общим объемом 5,8 п.л. (из них 4 работы в журналах, рекомендованных ВАК РФ).

Автореферат диссертации соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, а Ярышина Валерия Николаевна заслуживает присвоения искомой ученой степени кандидата экономических наук.

Зав. кафедрой экономики и социологии труда ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет» (г.Ижевск), кандидат экономических наук, доцент

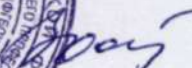


Н.Н. Олимских

Подпись Олимских Н.Н.

Заверяю

Начальник Отдела организационно-документационного обеспечения управления Института экономики и управления ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»

Т.И. Вострикова

12.02.2015г.

Олимских Нина Николаевна
ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»,
Институт экономики и управления, зав. кафедрой экономики и социологии труда
426034, Удмуртская республика, г. Ижевск, ул. Университетская, 1, 4 корп., каб.434
(3412) 916-067
labour@inem.uni.udm.ru